

Confagricoltura Verona	**Politica aziendale parità di genere e inclusione**	Rev. 0 del 30.09.2026

Confagricoltura Verona opera prevalentemente per enti pubblici e committenti privati, e grazie all'esperienza acquisita nell' attività di rappresentanza degli interessi generali e particolare delle imprese agricole e nell'attività di lobby acquisisce la fiducia degli operatori nel settore per le proprie doti di serietà, concretezza innovazione e tecnologie/mezzi all'avanguardia; ha adottato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla Prassi di Riferimento UNI 125:2022, attraverso l'adozione e l'efficace attuazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere Confagricoltura Verona intende assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne nella propria struttura e si impegna a:

- Diffondere la cultura della diversità e delle pari opportunità tra i dipendenti e i collaboratori assicurandosi che tutti siano trattati, in ogni momento, con dignità, rispetto ed equità;
- Creare un ambiente di lavoro accogliente, libero da qualsiasi discriminazione diretta o indiretta e qualsiasi tipo di comportamento lesivo basato sulla diversità personale, sociale, politica e culturale;
- Monitorare regolarmente gli indicatori relativi alla parità di genere al fine di definire le azioni più opportune, tempestive ed efficaci per il raggiungimento degli obiettivi fissati;
- Applicare specifiche politiche per la gestione del personale finalizzate a garantire equità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dal processo di selezione delle persone, all'assegnazione dei ruoli, alla gestione della carriera, alla valutazione e sviluppo professionale, all'equità salariale, alla risoluzione del rapporto lavorativo;
- Applicare politiche di comunicazione interna ed esterna volte a perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile;
- Riconoscere il valore dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata sviluppando programmi e iniziative per la genitorialità e cura e per la conciliazione dei tempi vita- lavoro;
- Applicare rigide politiche di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestie) sui luoghi di lavoro.

Confagricoltura Verona è fatta di persone, per questo ne riconosce il valore e le differenze e assicura le stesse possibilità di crescita professionale a tutte le persone presenti in azienda. Crediamo nella cultura della parità di genere promuovendo e incentivando politiche aziendali che favoriscono pari opportunità. Perseguiamo gli obiettivi di business in assoluta conformità ai principi universali di Responsabilità Sociale, tenendo conto dell'interdipendenza esistente tra gli obiettivi economici e gli obiettivi di sostenibilità.
ORGANIZZAZIONE, nel percorso che assicura il raggiungimento e il mantenimento degli obiettivi di parità di genere, focalizza i propri sforzi nelle seguenti aree:

- Cultura e strategia
- Governance
- Processi HR
- Opportunità
- Equità remunerativa
- Genitorialità

La presente Politica è rivolta a tutti i dipendenti di Confagricoltura Verona e condivisa con i propri Stakeholder, Fornitori e Clienti con l'obiettivo di avere un impatto maggiore nella propria rete di valore ed essere un punto di riferimento per altre realtà aziendali.
A tale scopo, Confagricoltura Verona, intende assicurare la Parità di Genere attraverso la definizione di un piano di azione per la sua attuazione, impostando un modello gestionale che garantisca nel tempo il mantenimento dei requisiti definiti ed attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici KPI nelle singole aree indicate di cui renderà conto nei documenti del sistema di gestione, attraverso il quale mantiene e verifica le azioni pianificate e che risultino di reale e concreto apprezzamento da parte delle donne presenti in organizzazione, che sono le reali parti interessate, ai risultati che il sistema di gestione produce.

Confagricoltura Verona, per ciascuna fase del Ciclo di Vita delle Risorse Umane, ha stabilito delle Politiche specifiche, al fine di riporre attenzione alla parità di genere in qualunque momento e in qualunque circostanza della vita lavorativa della donna nella società stessa.

Processo di Selezione e Assunzione (Recruitment)

Il processo di selezione si basa sull'approvazione di un piano di inserimento delle risorse coerente con il budget annuale, la definizione dei profili oggetto di ricerca, l'effettuazione di una pluralità di colloqui da parte sia della funzione risorse umane che da parte dei responsabili delle unità organizzative coinvolte dall'assunzione.

Ogni processo di selezione incoraggia la candidatura di tutti gli individui in possesso delle qualifiche e/o esperienze professionali richieste e viene effettuato esclusivamente sulla base del merito.

Confagricoltura Verona nelle attività di selezione ed assunzione del personale rispetta i seguenti principi:

La selezione della persona candidata è esercitata in maniera neutrale rispetto al genere; i criteri di selezione prendono in considerazione i requisiti rivolti alle qualità personali come la professionalità, la competenza, la specializzazione, l'esperienza;

La selezione non prevede questioni relative a matrimonio, gravidanza e responsabilità familiari;

La selezione considera che la presenza delle donne e degli uomini nell'organico deve essere bilanciata rispetto al totale delle persone presenti;

I ruoli riferiti a dirigenti, responsabili di business unit, di riporto al vertice e con delega al budget, devono essere distribuiti in maniera equilibrata;

La posizione lavorativa, prevista in fase di assunzione, prevede una retribuzione riferita alle mansioni e alle responsabilità e non influenzata dal genere;

La selezione considera che le percentuali di donne e uomini il cui contratto prevede una remunerazione variabile siano bilanciate.

Gestione della Carriera

Confagricoltura Verona promuove una cultura basata sulla meritocrazia e sul rispetto delle persone indipendentemente dal genere. Assicura che nei processi di Talent Development e Succession Planning avvenga un'adeguata selezione di candidate/i del genere meno rappresentato, con l'obiettivo di raggiungere l'equilibrio di genere nelle posizioni manageriali. Confagricoltura Verona si impegna quindi che in egual misura, donne e uomini, , siano rappresentati nei processi di nomina interni e, che quindi le short list dei candidati alle posizioni manageriali siano equamente rappresentate da entrambi i generi.

Confagricoltura Verona gestisce e sviluppa le carriere del personale interno nel rispetto dei principi di equità, inclusione e parità di genere, assicurando pari opportunità di crescita professionale e valorizzazione delle competenze, attraverso i seguenti principi:

- **Equilibrio di genere nella leadership:** l'attribuzione di ruoli, responsabilità e mansioni tiene conto dell'equilibrio di genere, promuovendo un'equa rappresentanza nei diversi livelli organizzativi e decisionali.
- **Pari opportunità nei percorsi di carriera:** la progettazione, la definizione e la comunicazione dei percorsi di crescita professionale sono orientate a garantire pari opportunità, indipendentemente dal genere.
- **Trasparenza e accessibilità:** i percorsi di carriera sono accessibili a tutto il personale e gestiti secondo criteri trasparenti e verificabili, consentendo di monitorare il rispetto degli obiettivi di parità di genere.
- **Benessere e inclusività dell'ambiente di lavoro:** l'ambiente lavorativo, nel quale le persone trascorrono una parte significativa della propria giornata, deve garantire a tutte e tutti condizioni adeguate di sicurezza, comfort e benessere, nonché strumenti e spazi, sia fisici sia tecnologici, che favoriscano la piena espressione delle potenzialità individuali.

- **Formazione e sviluppo delle competenze:** la formazione e la sensibilizzazione rappresentano strumenti fondamentali per lo sviluppo delle competenze, la rimozione di eventuali ostacoli alla crescita professionale e la promozione di un equilibrio di genere nei ruoli di responsabilità e leadership.
- **Monitoraggio del turnover:** i processi di uscita del personale da Confagricoltura Verona, inclusi i casi di licenziamento, sono oggetto di analisi e monitoraggio, con particolare attenzione alla distribuzione del turnover per genere, al fine di individuare eventuali disparità.
- **Equità nei processi di promozione:** le decisioni relative alle promozioni sono assunte sulla base di criteri oggettivi e trasparenti, valorizzando competenze e merito e monitorando l'equilibrio di genere nei diversi livelli e ruoli funzionali.
- **Equilibrio di genere nella rappresentanza pubblica:** Confagricoltura Verona promuove un'equa rappresentanza di genere tra relatrici e relatori in occasione di panel, tavole rotonde, eventi, convegni e altre iniziative pubbliche, favorendo la valorizzazione di competenze ed esperienze diverse.

Equità Salariale

La politica di remunerazione della Confagricoltura Verona contribuisce alla realizzazione della missione, dei valori e delle strategie aziendali, attraverso la promozione di azioni e comportamenti rispondenti alla cultura della Società, nel rispetto dei principi di pluralità, pari opportunità, valorizzazione delle conoscenze e della professionalità delle persone, equità e non discriminazione previsti dal Codice Etico di Confagricoltura Verona si impegna a garantire equità e opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi a tutti i propri dipendenti, indipendentemente dal genere.

Nel provvedere alla determinazione, alla corresponsione e alle modifiche della retribuzione, la Confagricoltura Verona rispetta i seguenti principi:

- La retribuzione delle persone è riconosciuta in relazione al ruolo e alle responsabilità e, eventuali aggiunte a titolo di benefit e di premio a tale retribuzione, si intendono esclusivamente basate sui risultati prodotti e riconosciuti;
- La retribuzione, la corresponsione di premi e l'assegnazione di benefit, per trasparenza, sono documentate e accessibili all'intero staff;
- I criteri di retribuzione, premi e benefit sono documentati e accessibili all'intero staff; A chiunque dello staff è riconosciuto il diritto di segnalare eventuali disparità.

Genitorialità, Cura

Confagricoltura Verona intende non costituire alcun ostacolo alla genitorialità, supportando la maternità e la paternità attraverso attività intese a soddisfare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove occorrenze emerse. Confagricoltura Verona sostiene tale intenzione alla luce dei seguenti principi:

- La maternità e la paternità sono sostenute da programmi di formazione, informazione e reinserimento;
- La maternità è assistita prima, durante e dopo la nascita;
- Il congedo di paternità viene promosso affinché ne usufruiscano tutti i potenziali beneficiari per l'intero periodo previsto dalla legge;
- I rientri dal congedo sono supportati da specifiche iniziative di ri-orientamento; Confagricoltura Verona assume un ruolo attivo nel supportare, con iniziative concrete le attività di caregiver (prendersi cura del nascituro/a);

Conciliazione dei tempi Vita-Lavoro (Work-Life Balance)

Confagricoltura Verona si impegna a fornire al proprio personale la possibilità di gestire il tempo da dedicare alla vita e al lavoro attraverso un bilanciamento di equilibri che tenga conto sia degli obiettivi aziendali, sia del benessere psicofisico del lavoratore derivante da una maggiore libertà di autodeterminazione. I principi alla base della conciliazione dei tempi di vita-lavoro sono i seguenti:

- Le misure work life balance sono rivolte a tutto il personale a prescindere dal genere;
- Confagricoltura Verona adotta il part time e la flessibilità degli orari;
- Confagricoltura Verona permette il collegamento telematico con tutto il personale che lavora dall'esterno (a prescindere dal contratto- ove applicabile in base alle esigenze di servizio), per operazioni di lavoro e la partecipazione alle riunioni. In caso di necessità giustificata, l'azienda ha predisposto una VPN per l'accesso alla rete.
- Confagricoltura Verona supporta i dipendenti durante e dopo periodi di lunga assenza dal lavoro, evitando qualsiasi discriminazione durante e dopo il congedo, consentendo di rimanere in contatto con l'Organizzazione durante lo stesso e favorendo il reinserimento al termine.

Attività di Prevenzione di ogni Forma di Abuso Fisico, Verbale, Digitale (Molestia) sui Luoghi di Lavoro.

Confagricoltura Verona ripudia ogni forma di abuso e di molestia per tale proposito esercita un'attività di prevenzione e repressione del fenomeno a tolleranza zero e si impegna a prevenire le molestie sessuali nei luoghi di lavoro attraverso un percorso dedicato di sensibilizzazione sulle molestie di genere che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani.

Confagricoltura Verona attua la sua prevenzione attraverso azioni concrete i cui principi prevedono: Che i rischi relativi ad abusi e molestie siano individuati;

Che Confagricoltura Verona pianifichi in relazione a tale rischio delle azioni di' prevenzione; La possibilità di segnalare sospetti e/o fatti inerenti ad abusi e molestie;

L'assoluta tutela, da parte di Confagricoltura Verona delle persone segnalanti, da successive eventuali ritorsioni;

Che Confagricoltura Verona analizzi e comprenda eventuali episodi di abusi e molestie; Lo sviluppo di una comunicazione neutrale rispetto al genere.

Misurazione KPI

Confagricoltura Verona adotta un sistema di monitoraggio, attraverso la sistematica raccolta di dati, per garantire che la parità di genere sia gestita in maniera adeguata. La Dashboard contiene indicatori chiave di performance che forniscono una rappresentazione della popolazione aziendale. Questa dashboard viene aggiornata periodicamente e condivisa con il Comitato per la Parità di Genere.

La presente Politica è stata predisposto dalla Direzione di Confagricoltura Verona, in coordinamento con il Comitato Guida e il Responsabile dell'attuazione della Politica per la Parità di Genere ed entra in vigore dalla data di approvazione del presente documento e sarà oggetto di valutazione di adeguatezza annualmente e può essere modificata e integrata sulla scorta delle evidenze emerse nel corso delle attività di monitoraggio, degli accadimenti, dei cambiamenti, delle verifiche e delle indicazioni normative nazionali e internazionali in materia nonché dei suggerimenti provenienti dalle Funzioni/Unità aziendali della Società.

Ogni variazione o integrazione è approvata dalla direzione di Confagricoltura Verona e successivamente comunicata a tutti i Destinatari.

Qualsiasi irregolarità sospetta o rilevata deve essere segnalata immediatamente al Comitato Guida (segnalazioni.agricoltoriverona@avspec.it).

Confagricoltura Verona ha attivato i seguenti canali di comunicazione:

A MANO, TRAMITE CASSETTA posizionata presso l'Ufficio della Responsabile di sistema: attraverso segnalazione al Comitato Guida/ Responsabile Attuazione della Politica.

PER POSTA ORDINARIA: le comunicazioni possono essere inviate all'indirizzo di Confagricoltura Verona – Via Sommacampagna 63 D/E 13137 VR – all'attenzione del Comitato Guida/Responsabile Attuazione della Politica. A garanzia della riservatezza del segnalante, è necessario che la missiva sia inserita in una busta chiusa e rechi la dicitura "riservata personale" al soggetto destinatario della stessa.

COMUNICAZIONI VERBALI: nel caso di segnalazioni verbali (anche telefoniche), Comitato Guida/Responsabile Attuazione della Politica, ha il dovere di mantenere l'anonimato, se richiesto, del lavoratore da cui riceve la comunicazione.

E-MAIL: tramite l'indirizzo segnalazioni.agricoltoriverona@avspec.it oggetto: "Segnalazione per il Comitato guida" e letta esclusivamente dal Comitato Guida/Responsabile Attuazione della Politica.
Confagricoltura Verona si impegna alla promozione e divulgazione della presente Politica per la Parità di Genere a tutto il personale dipendente, anche mediante la previsione di sessioni formative differenziate in funzione degli ambiti di operatività, dei ruoli e delle responsabilità. Il documento sarà reso disponibile anche a tutti i Portatori di interessi sul sito internet aziendale di Confagricoltura Verona affinché ci sia piena consapevolezza e ulteriore impulso alla promozione dei diritti umani come parte integrante del sistema dei valori che Confagricoltura Verona riconosce e rispetta.

Verona, 30/09/2026

Dino Boni Amministratore delegato

Laura Galvani Responsabile Ufficio del Personale

Sara Bianchi Responsabile del Sistema di gestione per la parità di genere