

SÉCURITÉ AU TRAVAIL – ULSS 9 SCALIGERA, délibération n° 98 du 30/01/2026

«Sécurité active : formation intégrée à la gestion des risques et de la main-d'œuvre étrangère »

Règles simples pour le respect et la sécurité dans l'exploitation agricole

 Ce guide s'adresse à tous

Des personnes différentes travaillent dans l'exploitation :

- des hommes et des femmes
- des travailleurs italiens et étrangers
- des personnes parlant différentes langues

Chacun doit se sentir :

- ☒ respecté
- ☒ en sécurité
- ☒ bien traité

Personne ne doit craindre :

- ☒ les insultes
- ☒ les menaces
- ☒ le harcèlement
- ☒ les discriminations

 Dans cette exploitation, nous nous respectons

Toutes les personnes ont les mêmes droits.

Peu importe :

- leur pays d'origine
- la langue qu'elles parlent
- leur religion
- qu'il s'agisse d'hommes ou de femmes

✦ Tout le monde mérite le respect !

 Où ces règles s'appliquent-elles ?

Les règles s'appliquent :

-  dans les champs
-  dans les serres
-  dans les entrepôts
-  dans les véhicules de l'entreprise
-  dans les logements de l'entreprise

Les règles s'appliquent à tous :

- travailleurs
- chefs d'équipe
- responsables
- intervenants extérieurs

☒ Ce qu'il NE FAUT PAS faire

☒ Il est interdit d'insulter

Il est interdit d'employer des paroles offensantes ou blessantes.

- ☒ « Tu es stupide »
- ☒ « Retourne dans ton pays »

☒ Il est interdit de se moquer

Il ne faut pas se moquer de :

- la langue,
- la couleur de peau,
- la religion,
- la façon de parler,
- le fait d'être un homme ou une femme.

☒ Il est interdit de toucher une personne sans son consentement

Sont interdits :

- ☒ les étreintes non désirées
- ☒ les bousculades
- ☒ les attouchements

☒ Il est interdit de menacer

Personne ne peut :

- ☒ crier pour effrayer
- ☒ intimider
- ☒ faire du chantage

☒ Il est interdit d'isoler un collègue

Il ne faut pas laisser délibérément une personne seule ni l'exclure.

Ce qu'il faut faire

Parler avec respect

Employer des paroles aimables et appropriées.

Aider ses collègues

Travailler ensemble et s'entraider.

Respecter les différences

Chaque personne est différente.
La diversité est une richesse.

Signaler tout problème

Si quelque chose d'anormal se produit, il faut en parler.

En cas de problème

Si une personne :

- est insultée
- est menacée
- est touchée sans son consentement
- est maltraitée

elle peut demander de l'aide.

Comment demander de l'aide

Vous pouvez vous adresser :

 au responsable

 au chef d'équipe/superviseur

Vous pouvez également :

 faire un signalement écrit

 faire un signalement anonyme

Toute personne qui fait un signalement est protégée

L'entreprise garantit :

- ☒ la confidentialité
- ☒ l'écoute
- ☒ aucune sanction pour avoir parlé

Chacun a des responsabilités

L'employeur

Doit garantir :

☒ la sécurité

☒ le respect

☒ l'aide aux travailleurs

Chefs d'équipe et responsables

Doivent :

☒ surveiller les comportements

☒ intervenir immédiatement en cas de problème

Travailleurs

Doivent :

☒ respecter leurs collègues

☒ bien travailler ensemble

☒ signaler les problèmes